

## **BOLETIN INFORMATIVO QUINCENAL**

*Capacitamos para la excelencia*

### **Avances del MECI**

En reunión presidida por el Rector de la Institución con personal del nivel directivo y los jefes de área, se definió la agenda de trabajo en lo concerniente al subsistema de Control Estratégico que tiene como finalidad generar los componentes necesarios para darle el direccionamiento al ITA, así como enmarcar el ambiente de control y dar pautas para la administración del riesgo en la entidad.

El equipo de trabajo comenzó por diligenciar los formatos de auto-diagnóstico que servirán como punto de partida para poner en marcha el Control Estratégico requerido por el Modelo Estándar de Control Interno.



### **Ventajas de la Implementación**

- Lograremos mayor confianza con la comunidad.
- Seremos reconocidos por la calidad del servicio.
- Mejoraremos las relaciones y los métodos de trabajo.
- Disminuiremos errores y fallas internas.
- Tendremos un mejor clima organizacional.
- Seremos más competitivos.



### **Nuestra Misión**

“ Formar profesionales por unidades de competencia y ciclos propedéuticos, mediante procesos de alta calidad académica y humana, potenciando las capacidades de análisis, síntesis, investigación, gestión empresarial y prospectiva en la búsqueda de soluciones para el desarrollo sostenible del país ”.

### **Para Reflexionar**

El pesimista se queja del viento, el optimista espera que cambie y el realista ajusta las velas.

**William A. Ward**

### **Marco Jurídico**

Con el fin de buscar eficacia e impacto del Control Interno, en las entidades, el DAFP promovió la adopción e implementación de un modelo de control interno, iniciativa acogida por el Consejo Asesor del Gobierno Nacional en Materia de Control Interno, que condujo a la expedición del **Decreto 1599 de 2005**, por el cual se adopta el Modelo Estándar de Control Interno MECI1000:2005.

En lo referente al Sistema de Gestión de Calidad, se busca dar cumplimiento al **Decreto 4110 de 2004**, por medio del cual se establece la Norma Técnica de Calidad, es decir, los requisitos para la implementación del SGC aplicable a la rama ejecutiva del poder público y otras entidades prestadoras de servicios. El Instituto considera que este sistema, junto al MECI, son parte vital de su sistema de Gestión.

## Importancia del Compañerismo

Este concepto hace parte de nuestro Decálogo de Valores Institucionales y se define como la actitud leal y solidaria propia de un compañero con quien se tiene un vínculo amistoso.

Vamos un poco más allá del concepto para darnos cuenta de lo importante que resulta para las organizaciones actuales tener un buen clima laboral basado en un trato respetuoso entre compañeros de trabajo y así debe ser, ya que pasamos más tiempo en el trabajo que en nuestras casas. Por ello la invitación es ha mantener una buena comunicación y disposición entre el personal del ITA buscando el lado positivo de trabajar en equipo para lograr los objetivos, siendo cercanos y accesibles, compartiendo experiencias personales y profesionales que hagan más fuerte nuestro vínculo laboral.

El compañerismo lo construimos todos siendo tranquilos para establecer relaciones armónicas y sinceras basadas en la tolerancia para aceptar y respetar posturas e ideas diferentes.

Textos, Diagramación y Diseño  
**Heynar Alvarez Monsalve**  
Comunicaciones

## Toque de Humor



## Noticias Positivas

Los buenos resultados obtenidos en la gestión de nuestra entidad, han motivado al Ministerio de Educación Nacional para incluir al rector Héctor Martínez Luna, en el Comité Asesor de Política en representación de las instituciones técnicas y tecnológicas del país.

Dicho organismo tiene como función Recomendar al Ministerio de Educación Nacional una política clara y pertinente en educación técnica y tecnológica que involucre al sector productivo nacional. Lo anterior esta enmarcado en el Proyecto de Fortalecimiento de la Educación Técnica y Tecnológica que tiene como finalidad fortalecer la educación técnica y tecnológica mediante el mejoramiento de la cobertura, calidad y pertinencia de este tipo de formación, acorde con las necesidades del sector productivo, el desarrollo nacional y regional.

Continuando con las buenas nuevas, el Instituto Técnico Agrícola recibió el pasado 25 de febrero la Mención de Honor a los constructores de Imagen Vallecaucana de parte de la casa editorial Editores de Occidente como reconocimiento al emprendimiento, perseverancia y entrega con resultados eficaces en la construcción de la mejor imagen del Valle del Cauca. Tal mención fue recibida por el rector de la institución el pasado 25 de febrero en acto celebrado en el Hotel Guadalajara.

## Cumpleaños Marzo

Domingo 8

**Luz Mary Mayor Mena**  
Auxiliar Servicios Generales

Miércoles 11

**María Fernanda González**  
Secretaria de Rectoría

**Para ellas un abrazo de felicitaciones  
de todo el personal del ITA**